



Title	The Essays on Causal Inference of Japanese Labor Market
Author(s)	中村, 文香
Citation	大阪大学, 2025, 博士論文
Version Type	
URL	<a href="https://hdl.handle.net/11094/101526">https://hdl.handle.net/11094/101526</a>
rights	
Note	やむを得ない事由があると学位審査研究科が承認したため、全文に代えてその内容の要約を公開しています。全文のご利用をご希望の場合は、<a href="https://www.library.osaka-u.ac.jp/thesis/#closed">大阪大学の博士論文について</a>をご参照ください。

*The University of Osaka Institutional Knowledge Archive : OUKA*

<https://ir.library.osaka-u.ac.jp/>

The University of Osaka

## 論文内容の要旨

氏 名 ( 中村文香 )	
論文題名	The Essays on Causal Inference of Japanese Labor Market (日本の労働市場における因果推論)
論文内容の要旨	
<p>This dissertation consists of three essays conducting the causal inference in the Japanese labor market.</p> <p>In the first chapter, I will review the background of relevant studies in detail to provide the motivation for the empirical analysis of effect of tenure on wage growth, which will be conducted in Chapter 2, and the impact of initial job assignment, which will be examined in Chapter 3.</p> <p>Lifetime employment and tenure-based wages have long been two of the three foundational pillars of Japanese employment practices. The presence of firm-specific human capital is often cited as a rationale for these systems. However, the widely held belief that “investment in firm-specific human capital plays an important role in Japan” warrants closer examination. Identifying this causality from labor market surveys poses significant challenges.</p> <p>For the analysis of returns to tenure, which is conducted in Chapter 2, I will focus on the application of Mincer-type wage functions, discussing methods to eliminate biases in the coefficients estimated by these functions. Regarding the analysis of initial job placement conducted in Chapter 3, I will explore the literature on the “scar effect” and its implications for Japan’s so-called “ice age generation” of job seekers, summarizing the current findings and identifying areas for future research.</p> <p>In the second chapter, I estimate the effects of employer tenure on wages using the instrumental variable (IV) methodology by analyzing data from the Japan Household Panel Survey (JHPS/KHPS) from 2004 to 2014. I find that the estimates based on the IV method, which corrects for omitted variable biases due to individuals’ unobserved abilities and unobserved matching qualities, are significantly lower than those found by using the ordinary least squares (OLS) methodology. These results are robust across subsamples and specifications and cannot be rejected by an alternative estimation method. Our findings suggest that the recent returns on employer tenure in the Japanese labor market are likely to be lower than those discussed in previous studies.</p> <p>Finally, in the third chapter, I investigate the effect of being regular employee in the job which a worker takes the first after the graduation (the initial job) on subsequent job status. I construct the assignment model that can be estimated by the marginal treatment effect (MTE) framework and the model suggests that the region- and cohort-level unexpected shocks that influences the demand for full time-worker share is a valid instrument under some assumptions.</p> <p>Estimating the MTE, I find that the treatment effect of the initial job is heterogeneous among individuals: males who are less likely to obtain regular employment in the initial job enjoy benefits of stable employment, while the regular initial job does not increase the probability of regular employment on the subsequent periods for males who are likely to obtain regular employment in the initial job.</p>	

## 論文審査の結果の要旨及び担当者

氏 名 ( 中 村 文 香 )			
	(職)		氏 名
論文審査担当者	主 査	教授	瀧井克也
	副 査	教授	大竹文雄
	副 査	教授	佐々木勝

## 論文審査の結果の要旨

中村文香氏の博士論文審査の結果を報告します。提出論文のタイトルは「The Essays on Causal Inference of Japanese Labor Market」で、日本の労働市場における因果推論に関する3つのエッセイで構成されています。

第1章では、関連する研究の詳細な論文レビューを行っています。具体的には、賃金関数の推計に関する日米の研究、および大学卒業直後の景気がその後の賃金・雇用その他の様々な変数にどのように影響を与えているかといったことに関する日米の研究をサーベイを行い、因果効果の推計という観点から様々な問題点を整理しています。

第2章では、2004年から2014年までの日本家計パネル調査（JHPS/KHPS）のデータを用いて、勤続年数が賃金に与える影響を推定するために、操作変数（IV）法を用いて分析を行っています。この推計はパネルデータを必要とするのですが、日本ではパネルデータが整備されていなかったため、日本のデータを使い勤続年数が賃金に与える影響を使ってパネルデータを使って初めて分析となります。「この論文では、IV法によって個人の観察されない能力やマッチングの質による欠落変数バイアスを補正した結果、勤続年数が賃金に与える効果は、通常の最小二乗法（OLS）を用いた場合の推定結果よりも有意に低くなっており、日本においては、勤続年数の増大を通じて企業特殊人的資本を増大させるという通説に異議を唱える内容となっています。こういった日本の労働経済学の通説に一石を投じた内容が評価され、この論文はJapanese Economic Reviewに掲載されています。

最後に第3章は、卒業後に最初に就いた職業での正規雇用が、その後の雇用状態に与える影響を検討しています。既存研究では、IV法を用い、初職において正社員になれることはその後の正社員になる確率を高めるという結果を出しています。ただ、IV法は、そのIVによって影響を受けた人々の効果を見ているにすぎないため、その結果を持って、社会の平均的な人々にも同じことが言えるかどうかはわかりません。この論文では、Marginal Treatment Effectという手法を用い、観察できない属性により初職の効果が異なる可能性を考慮に入れた推計を行いました。その結果、初職で正規雇用を得る可能性が低い男性は安定した雇用の恩恵を享受する一方で、初期の仕事で正規雇用を得る可能性が高い男性にとっては、その後の期間における正規雇用の確率は増加しないことがわかりました。この論文は私との共著ですが、実証パートはすべて中村さんが行ったものです。

## 審査結果の要旨

中村さんの論文はどれも過去に議論されてきた通説に疑問を呈し、最新の計量経済学の手法を使いながら分析を行い、新たな視野を付け加えるものとなっています。そのため、審査委員は一致して大阪大学大学院経済学研究科の論文博士の資格を授与するに値する論文であると判断しました。