OUKA
The University of Osaka
Institutional Knowledge Archive

Title	Essays on Migration, Discrimination and Diversity
Author(s)	Sur, Pramod Kumar
Citation	大阪大学, 2018, 博士論文
Version Type	
URL	https://hdl.handle.net/11094/69312
rights	
Note	やむを得ない事由があると学位審査研究科が承認したため、全文に代えてその内容の要約を公開しています。全文のご利用をご希望の場合は、大阪大学の博士論文についてをご参照ください。

The University of Osaka Institutional Knowledge Archive : OUKA

https://ir.library.osaka-u.ac.jp/

The University of Osaka

Abstract of Thesis

Name (Pramod Kumar Sur)	
Title	Essays on Migration, Discrimination and Diversity (移民と差別とダイバーシティーに関する小論)

In today's' globalized world, there has been a steady rise in the movement of people across the globe. Due to the substantial increase in movement of people, there has been an increasing interest in studying its economic and social consequences. Topics such as brain drain, the impact of migration on native wages, discrimination in the labor market, the economics of open border, the role of remittances on economic development have been quite extensively studied in the field of economics. However, many questions are inconclusive and still open to debate. In this essay, we try to fill various gaps in the literature. In chapter 1 we examine the impact of international migration on ex-ante disaster preparedness and ex-post community recovery. In our analysis, we do not find any relationship between migration characteristics of a household and their likelihood of ex-ante disaster preparedness. However, we find that migrant and return-migrant households have a higher likelihood of choosing to participate in the community helping in comparison with non-migrant households and help substantially more in absolute terms as compared with non-migrant households. Furthermore, using a unique dataset from the most popular sports industry in India, in chapter 2, we analyze whether supporters have a different personal preference towards players based on their location of origin and religion. In contrast to the often-heated rhetoric surrounding discrimination, the often-unfounded assertions surrounding diversity, and the previous literature on customer discrimination, we overall do not find customer discrimination in the sports labor market in India. However, our results also suggest that political conflict may lead to customer discrimination. Furthermore, in line with Heckman's (1998) argument our results suggest that customer discrimination may exist on the margin. And finally, in chapter 3, we analyze horizontal and vertical diversity based on nationality on team performance considering dataset from the sports industry. Our findings suggest that more diversification does not hurt the performance of a team. Rather, a more diverse team may perform better when it is competing with a less diverse team especially in jobs where the communication is less. However, our findings also suggest that leader of a team should be appointed from the majority group especially when the communication among team members is high.

様式７

論文審査の結果の要旨及び担当者

氏　名（ Pramod Kumar Sur ）		
	（職）	氏　名
論文審査担当者		
主 査	教授	佐々木　勝
副 査	教授	大竹　文雄
副 査	教授	関　絵里香

論文審査の結果の要旨

本博士論文では、アンケート調査による独自のデータやプロ・スポーツ・リーグが管理するユニークなデータを利用して、疑似自然実験(quasi-natural experiment)の枠組みから出稼ぎの効果や差別の効果について検証した。

第１章は、出稼ぎは本人とその家族の所得を増やすかどうかを独自のデータから検証した。労働力不足に悩む韓国は毎年多くのネパール人を受け入れている。受け入れの条件として、ある程度の韓国語の試験を合格しなければいけないので、ネパール国内の韓国語学校は非常に盛況である。本研究では、試験に合格して、出稼ぎに行く準備の段階にいる人を対照群、すでに韓国に出稼ぎに行っている人と出稼ぎから帰ってきた人を介入群とし、本人やその家族の所得に与える影響を検証した。この研究の特長は、介入群と対照群を明確に識別することで、出稼ぎの純粋な効果を抽出することができる疑似自然実験の枠組みを構築したことである。研究結果は、予想通り、出稼ぎは有意に本人とその家族の所得を増加させた。また、データ収集の時期はネパール大震災の時期と重なっていたので、所得が増えた出稼ぎ労働者とその家族は近所に対して利他的な行動（援助）をしたかを検証した。

第２章では、インドで人気のあるプロ・クリケット・リーグ（Indian Premium League: IPL）のデータからファンによる選手への国別差別や嗜好があるのかを検証した。IPLのWebサイトでは、試合前にファンが各チームの先発メンバーを誰にすべきか投票できるようになっている。その投票結果が直接先発メンバーの選択に影響しないが、ファンの選手に対する嗜好が観察できる。更に選手の成績（生産性）も観察できるので、選手の成績を制御した上で、選手に対する差別があるのかを検証した。このデータのメリットは、投票は匿名なので、social desirability biasの可能性を排除したことである。また、投票するファンのほとんどがインド人なので、インド人による外国選手に対する差別・嗜好の度合いを測ることができる。研究結果は、選手の成績を制御すると概ね選手に対する国別差別は存在しなかった。ただ、スリランカの選手に対しては、政治的なコンフリクトのため、差別があることが観察された。

第3章では、第2章と同じデータを使って、チーム内のダイバーシティ（国別）が大きいほどチームの成績（勝率）は良いかを検証した。ここでは３つのタイプのダイバーシティに着目した(intra- and inter-horizontal, and vertical)。研究の結果、intra-horizontal diversityはチームのパフォーマンスに影響なかったが、inter-horizontal diversityに関しては、自分のチームのダイバーシティが相手チームのそれよりも大きければ、相手チームよりもパフォーマンスが高いことがわかった。また、プレーを指揮するキャプテンが外国人の場合、チームのパフォーマンスが低下した。

審査結果の要旨

Sur氏の論文は、アンケート調査に基づいた独自のデータやプロ・スポーツ・リーグが管理するユニークなデータを利用して、疑似自然実験(quasi-natural experiment)の枠組みから外国への出稼ぎの効果、そして差別やダイバーシティの効果について検証した。既存の研究課題を新たなアプローチから考察したところが本研究の貢献であり、博士（経済学）として価値があると判断する。