

Title	Essays on inequality and poverty
Author(s)	明坂, 弥香
Citation	大阪大学, 2018, 博士論文
Version Type	
URL	https://hdl.handle.net/11094/69318
rights	
Note	やむを得ない事由があると学位審査研究科が承認したため、全文に代えてその内容の要約を公開しています。全文のご利用をご希望の場合は、 〈a href="https://www.library.osaka-u.ac.jp/thesis/#closed"〉 大阪大学の博士論文について 〈/a〉 をご参照ください。

Osaka University Knowledge Archive : OUKA

<https://ir.library.osaka-u.ac.jp/>

Osaka University

論 文 内 容 の 要 旨

氏 名 (明坂 弥香)	
論文題名	Essays on inequality and poverty (格差と貧困に関する研究)
論文内容の要旨	
<p>This dissertation consists of three essays studying the changes and the sources of inequality and poverty.</p> <p>In the second chapter, I investigate the trends of the within- and between-establishment wage inequality from 1991 to 2012 using the Japanese employer-employee data. I find the following main results. First, the results of detailed decomposition of within- and between-establishment wage variance suggest that there was a small expansion of between-establishment inequality for males, while this expansion is offset by a contraction of within-establishment inequality. The increase in the between-establishment inequality stems from an expanding of establishment fixed effects. The decrease in within-establishment inequality is caused by a reduction of returns to tenure estimated in the wage equation. The variance of establishment fixed effects of females was larger than that of males; it has been shrinking in the analysis periods. Second, I find that a rise in the assortative matching of high-wage workers to high-wage establishments increases the between-establishment inequality. The expansion is faster in females than in males.</p> <p>In the third chapter, I analyze the effects of an increase in the minimum wage on employment and poverty using national representative individual wage data in Japan. The effects an increase of the minimum wage on employment are the following three points: (1) male employment rate between 15 and 19 years old is decreasing, (2) the rate of employees is decreasing and rate of self-employed and pieceworkers is increasing for those over 50 years old, (3) the working hours of almost workers are decreasing. On the other hand, for the impact of minimum wage on poverty, I found the following two points: (1) among the minimum wage workers, only about 15% are below the poverty line, (2) increasing the minimum wage raises poverty rates intensively to the elderly. Therefore, raising the minimum wage might not be an effective anti-poverty policy.</p> <p>Finally, in the fourth chapter, I examine whether individuals' time preferences are changed by the damage of the tsunami in the Great East Japan Earthquake in 2011, using panel surveys before and after the earthquake. When the change in the time preferences is measured using the (β, δ) model, I find that the time discount rate (δ) is not changed statistically significantly for those damaged by the tsunami, but the tendency of present bias is increased (shrinking β). In addition, I also investigate changes in time preferences using other behavior indicators. The results show that those damaged by the tsunami more impulse buy, more take procrastination actions, overconsume, and increase their BMI. Changes in time preferences appeared in males immediately after the earthquake in 2012 and 2013, and are getting to subside afterward. On the other hand, for females, it appeared after a while since the earthquake, in 2016 and 2017.</p>	

論文審査の結果の要旨及び担当者

氏 名 (明坂弥香)			
	(職)	氏 名	
論文審査担当者	主 査	教授	大竹 文雄
	副 査	教授	佐々木 勝
	副 査	教授	小原 美紀
	副 査	教授	谷崎 久志

論文審査の結果の要旨

[論文内容の要旨]

本論文は、日本の賃金格差や貧困について、その変化と変化の要因をマイクロデータに基づいて検証したものである。第1章では、研究の背景が議論されるとともに、各研究の概要と関係性、分析の意義について説明されている。

第2章は、1991年から2012年の個人間の賃金格差を、事業所間で生じる部分と事業所内で生じる部分へと分解し、その変遷を示している。第一に、日本の個人間の賃金格差拡大傾向は、他の先進国と比べると非常に小さいが、その内訳は大きく変化していたことを明らかにしている。特に男性で変化が大きく、事業所間格差が拡大し、事業所内格差が縮小していたことを示している。第二に、賃金関数の推定値をもとに、事業所間・事業所内賃金格差を、それぞれさらに細かく分解している。具体的には、事業所間賃金格差を事業所固定効果、労働者の平均属性効果、事業所と労働者の相関へと分解し、事業所内賃金格差を労働者属性の差による部分と残差部分へと分解している。その結果から、男性の事業所間賃金格差の拡大は、主に事業所固定効果の格差拡大によること、事業所内格差の縮小は、勤続年数の係数が小さくなり、労働者属性間の差が縮小したことが原因で生じていたことを示している。

第3章では、最低賃金の引き上げが、就業および貧困に与える効果を分析されている。第一に、最低賃金の引き上げによる雇用削減効果が、10代の若者だけでなく、60歳以上の高齢者に対しても存在したことが示されている。また、最低賃金の引き上げにより、高齢者の被雇用率は低下する一方、自営業・内職率が増加したことも明らかにされている。第二に、最低賃金引き上げが、10代若者や高齢者以外の年齢グループでも労働時間を減少させることが発見されている。第三に、最低賃金の人々の貧困状態への効果について、相対的貧困・絶対的貧困の二つの指標からの評価によって、分析を行っている。最低賃金の引き上げは、相対的貧困状態率に影響を与えていなかったが、絶対的貧困率を引き上げる影響があり、それは高齢者で特に大きかったことを明らかにしている。

第4章では、東日本大震災の津波被害によって、人々の時間選好が変化したのかを検証している。時間選好を表す変数には、現在バイアスを捉えるための準双曲関数による時間割引を示すパラメータ、主観的な行動特性（衝動買い傾向、先延ばし傾向）、実際の行動指標（予想を上回る消費、BMI）を用いている。この研究の特色は、大きく分けて二点ある。第一に、震災以前の情報が分かるパネルデータを用いた点である。第二に、2009年から2017年のデータを利用したことで、震災直後だけでなく、震災からしばらく経過後の変化も捉えている点である。本研究では、固定効果モデルにより人々の時間選好の変化を推定した結果、津波被害を受けた人々は現在バイアス傾向が強くなっていたことを明らかにしている。主観的な行動特性や実際の行動指標においても、現在バイアス傾向の高まりと整合的な結果が示されている。さらに、男女での効果の異質性も明らかにしている。男性は、被害を受けた直後が最も変化が大きく、その後もとに戻っていく傾向が発見されている。女性は、被害直後には統計的に有意な変化を示さないが、震災後4、5年経過してから現在バイアス傾向の高まりがあったことが明らかにされている。

[審査結果の要旨]

明坂氏の博士論文は、事業所間・事業所内格差に注目した賃金格差、最低賃金の引き上げが就業に与える影響、東日本大震災が時間選好率に与えた影響について、個票データを駆使した分析を行っている。本研究で得られた新たな知見は、学術的・政策的意義が極めて大きい。したがって、本論文は博士（経済学）に値すると判断される。