OUKA
The University of Osaka
Institutional Knowledge Archive

| | |
|---|---|
| Title | Theoretical study on mutual relations of the labor market and the international trade |
| Author(s) | 佐野, 穂先 |
| Citation | 大阪大学, 2018, 博士論文 |
| Version Type | |
| URL | https://hdl.handle.net/11094/70700 |
| rights | |
| Note | やむを得ない事由があると学位審査研究科が承認したため、全文に代えてその内容の要約を公開しています。全文のご利用をご希望の場合は、<a href="https://www.library.osaka-u.ac.jp/thesis/#closed">大阪大学の博士論文について</a>をご参照ください。 |

*The University of Osaka Institutional Knowledge Archive : OUKA*

https://ir.library.osaka-u.ac.jp/

The University of Osaka

様式3

# 論　文　内　容　の　要　旨

| 氏　名　（　佐野　穂先　） | |
|---|---|
| 論文題名 | Theoretical study on mutual relations of the labor market and the international trade<br>（労働市場と国際貿易の相互関係に関する理論的研究） |

論文内容の要旨

The decreasing rate of labor union participation can be observed globally (OECD 2014). In Japan, the rate of participation in labor unions has decreased substantially from 35% in 1963 to 18% in 2013. We also observe tendency to decrease continues in the major country in the European countries said to be high in the influence of the labor union. Especially, in East European countries, this rate drastically decreases in the 90s after the Soviet Union collapse. On the other hand, in Europe, globalization has expanded through EU integration from this period. Therefore, we show the influence of the trade liberalization as a cause of the decreasing rate of labor union participation.

Next, as other discussion about labor union, the firms have an incentive to move across countries for a cheaper wage avoiding labor union. Therefore, it is pointed out that the difference of labor union's influence between countries causes flow out of firms. We capture this phenomenon and analyze that how the difference of labor union affects welfares using international trade model between unionized and non-unionized countries.

On the one hand, we investigate how the international integration affects the rate of participation in labor market. On the other hand, we investigate how the structure of labor market affects the policy of international integration through welfare analysis. In this study, we show the mutual relations between labor market and international integration.

Chapter 1 presents a multi-sectoral general oligopolistic equilibrium trade model in which unionized and non-unionized sectors interact. In our model, the proportion of unionized sectors is endogenously determined. We show that the proportion of unionized sectors depends on exogenous parameters such as productivity, population, the number of firms, union costs, and globalization. An increase in population raises the proportion of unionized sectors and lowers the competitive wage, whereas an increase in the number of firms, and an increase in the union cost, lowers the proportion of unionized sectors and raises the competitive wage. We also show that trade openness between symmetric countries raises the competitive wage and lowers the proportion of unionized sectors, whereas the effect on welfare is ambiguous.

Chapter 2 presents a multi-sector general oligopolistic equilibrium trade model. We investigate how a country's labor union structure affects a mobile firm's location decision. We propose a model in which there is international trade and firm mobility between a partial unionized country and a non-unionized country. When the proportion of unionized sectors is low, the welfares of the two countries are equal; otherwise, the unionized country's welfare is lower. Compared to the case with no firm mobility, the difference in welfare is larger when the proportion of the unionized sectors is sufficiently large.

Chapter 3 presents an observable delay game with labor unions. We analyze how the presence of asymmetric labor unions affects firms' behaviors. We show that Stackelberg competition in Nash equilibrium emerges when any one labor union has sufficiently high degree of wage orientation in contrast to the standard observable delay game's outcome.

様式７

# 論文審査の結果の要旨及び担当者

| 氏　名　（　佐野　穂先　） | | |
|---|---|---|
| | （職） | 氏　名 |
| 論文審査担当者 | 主 査　教授 | 山本和博 |
| | 副 査　教授 | 二神孝一 |
| | 副 査　教授 | 佐々木勝 |

## 論文審査の結果の要旨

［論文内容の要旨］

日本の労働組合の組織率は低下しており、1963年の35%から2013年には18%となっている。労働組合組織率の低下の傾向は世界的にも見られ、労働組合の力が強いとされるヨーロッパ諸国でも同様である。特に東欧諸国では、ソビエト崩壊後の90年代に急激に下落している。その一方で、ヨーロッパ諸国ではＥＵ統合を通して貿易の自由化や、労働者や企業の国際的な移動が盛んになる、といったグローバリゼーションが急激に進展してきた。グローバリゼーションの進展の結果、企業はより安い賃金を求めて立地選択を行うインセンティブを持つ。こういった背景をもとに、本研究ではグローバリゼーションが労働組合組織率に与える影響の分析を行う。また、国家間で労働組合の組織率が異なる場合にグローバリゼーションが経済厚生に与える影響を分析する。

第１章では、寡占の一般均衡モデルを用いて、貿易自由化が労働組合の組織率を下げることを示す。本章では労働組合の組織率を内生化する。近郊における組織率に対し、企業数や人口などのパラメータで比較静学を行えるよう拡張を行う。それにより、企業数の増加や貿易自由化の促進は労働組合の組織率を下げ、人口の増加は組織率を上げるという結果が得られた。

第２章では、寡占の一般均衡モデルを用いて、労働組合の存在が企業の国家間の移動に与える影響を分析した。単純化のため、労働組合が無い国と一部の産業が組合化している国の間の国際貿易を考える。分析により、一部の産業が組合化している国から、その産業の企業が流出することがわかった。その結果、労働組合の力が強い場合には、その国の経済厚生が下がるが、労働組合の力が低い場合、経済厚生が上がることがわかった。。

第３章では、オブザーバブル・ディレイゲームモデルを用いて労働組合の存在が企業の生産タイミングに与える影響を分析した。労働組合の賃金選好度が異なる２企業間の競争を考えた。主な結果として、少なくともどちらか一方の労働組合の賃金選好度が高い場合、均衡では企業はシュタッケルベルグ競争を行う事が示された。

［審査結果の要旨］

労働組合の存在が貿易収支、経済厚生に与える影響について分析した3つのモデルが提案されている。モデルは全て適切に設定されており、分析結果も妥当である。貿易自由化が経済厚生を下げる場合が出てくるなど、独創的な結論も出てきており、論文は将来国際的な学術誌に掲載可能な水準にある。従って、博士（経済学）として価値があると判断される。