



Title	EXPLORING WOMEN EMPLOYEES' CAREER IN EAST ASIAN SOCIETY
Author(s)	張, 卓
Citation	大阪大学, 2023, 博士論文
Version Type	
URL	<a href="https://hdl.handle.net/11094/92142">https://hdl.handle.net/11094/92142</a>
rights	
Note	やむを得ない事由があると学位審査研究科が承認したため、全文に代えてその内容の要約を公開しています。全文のご利用をご希望の場合は、 <a href="https://www.library.osaka-u.ac.jp/thesis/#closed">https://www.library.osaka-u.ac.jp/thesis/#closed</a> 大阪大学の博士論文について

*The University of Osaka Institutional Knowledge Archive : OUKA*

<https://ir.library.osaka-u.ac.jp/>

The University of Osaka

## Abstract of Thesis

Name ( 張 卓 )	
Title	EXPLORING WOMEN EMPLOYEES' CAREER IN EAST ASIAN SOCIETY (東アジア社会における女性従業員のキャリアに関する研究)
<p><b>Abstract of Thesis</b></p> <p>Owing to changes in social and gender divisions, women's labor force participation in East Asia has dramatically increased in recent decades. However, problems remain open for theoretical study and managerial practices because working women in the Eastern context still suffer from underrepresentation in managerial positions, overloading of dual responsibilities, and other workplace discrimination. Accordingly, in East Asian countries, there has been an increasing interest in women's career issues, such as career progression, entrepreneurship, and work-life balance. While many studies have been carried out on Eastern women's careers, the present understanding of what and how Eastern values influence women's career success is limited. Therefore, this dissertation aims to explore three research questions, including the effect of work values on women's promotion in an Eastern context, intrinsic career success to other work outcomes, and the influence of Eastern values on career attitude.</p> <p>To respond to these questions, I designed a multi-study approach. First, I developed a conceptual framework of work values on women's careers using a ground theory approach. Afterward, to explore the predicted effect of career success and its outcomes, I connected a survey of 433 employees from various industries working in the major economic areas of Japan and China. Finally, using the same pool of data, I examined the impact of traditional values, including Yin-Yang values and traditional gender role beliefs, on career attitudes.</p> <p>The main findings of this dissertation suggest that even in contemporary society, transitional Eastern philosophies still profoundly impact women's values in the Eastern context. In addition, the influence of Eastern thinking is double-edged, including positive and negative impacts on women's promotion. Moreover, this dissertation indicates that intrinsic career success, Confucian values, and gender interact to influence individuals' work-family enrichment. Finally, the findings of this dissertation imply that Yin-Yang values are related to protean career orientation via the mediating role of career adaptability. Additionally, traditional gender role beliefs derived from Confucianism impact the resource conversation process in triggering career attitudes. In conclusion, this dissertation shows the importance of traditional Eastern philosophy in shaping women's careers and work outcomes.</p>	

## 論文審査の結果の要旨及び担当者

氏名 ( 張 駿 )	
	(職)
論文審査担当者	主査 教授 関本 浩矢
	副査 教授 福重 元嗣
	副査 教授 ウィラワン トニ タハナ

## 論文審査の結果の要旨

## [論文内容の要旨]

本研究は、東アジアという文化環境において、伝統的な価値観とジェンダー要因は女性のキャリア発達にいかなる影響をもたらすかについて解明するために実施された複数の研究の成果を報告するものである。本研究は異なる研究法（質的研究、量的研究）を用い、全6章で構成されている。

第1章において、研究の背景、目的、問題意識、研究の意義、および全体の構成を説明している。第2章では、激しく変化している社会環境における従業員のキャリアの成功およびキャリア意識に関する研究を展望し、東アジアの文化的環境と女性従業員の価値観の形成に深く関与する東アジアの伝統的哲学思想についての解説を行っている。

第3章では、客観的キャリアの成功に着目し、東アジア社会における女性従業員の職務価値観が昇進にいかなる影響を与えるかについての質的研究を行っている。具体的には、中国の金融業界で働く12人の女性を対象にし、インタビュー調査によるデータ収集および分析を行い、東アジアにおける女性の客観的キャリアの成功に影響を及ぼす価値観に関するいくつかの発見事実を提示している。

第4章では、資源獲得発達理論に基づき、主観的キャリアの成功がワーク・ライフ・エンリッチメントにもたらす影響について焦点を当てる。さらに、東アジアの伝統的価値観とジェンダー要因との交互作用がそのプロセスに与える影響を検証するための分析モデルが提示されている。日本および中国で行われたサーベイ調査を通じてこのモデルの妥当性を確認している。

第5章では、不確実性の高い環境においてキャリア発達に大きく影響する自律的なキャリア態度（プロティアン・キャリア・オリエンテーション）に焦点を当て、プロティアン・キャリア・オリエンテーションの形成要因とそのメカニズムについて実証研究を行なっている。具体的には、伝統的価値観（陰陽価値観）、キャリア適応性、および性別役割意識が個人のプロティアン・キャリア・オリエンテーションへの影響する分析モデルを構築し、日本人および中国人正社員433名を対象とするサーベイ調査によりモデルの妥当性を検証している。

第6章において、第3章から第5章までの研究結果を総括し、学術的および実践的な意義を述べるとともに、本研究の限界点と将来の研究に言及している。

## [審査結果の要旨]

本論文は、キャリア研究に関する先行研究に留まらず、東アジアの文化や哲学的思想に関する研究成果を涉猟しながら、独自の仮説を構築している。定量研究だけでなく、丁寧な定性研究を行うことで、女性キャリア研究に新たな学術的貢献をしている。分析モデルの構築にあたり、やや強引な側面も見られるが、独自の分析枠組みの構築とその検証は高く評価することができる。よって、博士（経営学）の学位に値する論文であると判断する。