



Title	Essays on Hukou-based Discrimination and Family Economics in China
Author(s)	劉, 奕汝
Citation	大阪大学, 2024, 博士論文
Version Type	
URL	<a href="https://hdl.handle.net/11094/98706">https://hdl.handle.net/11094/98706</a>
rights	
Note	やむを得ない事由があると学位審査研究科が承認したため、全文に代えてその内容の要約を公開しています。全文のご利用をご希望の場合は、 <a href="https://www.library.osaka-u.ac.jp/thesis/#closed">https://www.library.osaka-u.ac.jp/thesis/#closed</a> 大阪大学の博士論文について

*The University of Osaka Institutional Knowledge Archive : OUKA*

<https://ir.library.osaka-u.ac.jp/>

The University of Osaka

## 論文内容の要旨

氏名 ( 刘奕汝 )	
論文題名	Essays on Hukou-based Discrimination and Family Economics in China (中国における戸籍差別と家庭経済に関する研究)
論文内容の要旨	
<p>This dissertation explores the socioeconomic dynamics in contemporary China through three distinct but interrelated studies, each focusing on critical issues that shape the economic and social landscape of the nation. Over the past few decades, China has undergone rapid economic growth and profound demographic shifts. Policies such as the household registration reform, and the relaxation of the One Child Policy through the New Two-Child Policies have brought about significant transformations in labor markets, social structures, and individual behaviors.</p> <p>Chapter 2 conducts a meta-regression analysis on hukou-based discrimination. The wage disparity among workers with different household registrations has been a hot topic in the field of labor economics in China. However, scholars' research results exhibit significant heterogeneity. To explore the reasons for discrepancies in empirical studies on household registration wage gaps, Chapter 2 provides a rigorous statistical review of the literature on Hukou-based discrimination by conducting a meta-regression analysis of 65 papers with 257 estimates. We employ LASSO and ElasticNet to address methodological variations. The results show that the heterogeneity comes from methodology, measurement of wages, sample restrictions, and choice of control variables. No publication bias is found, and we observe a decline in the effect sizes of hukou discrimination over time.</p> <p>Chapter 3 shifts the focus to the role of marriage in men's wages. While existing literature from developed countries extensively documents the positive relationship between marriage and men's wages, there is a paucity of research on this topic in East Asian contexts. Using data from the China Family Panel Studies (CFPS) spanning 2010-2020, this chapter examines whether Chinese men experience a marriage wage premium. The findings of the whole sample indicate no overall wage premium for married men. Younger men who marry before the age of 25 do see wage increases, highlighting a significant age effect. The study further explores heterogeneity in wage trajectories, finding that men who marry through non-shotgun arrangements and those who meet their spouses through natural dating processes are more likely to experience long-term wage growth. We conclude that men who have been observed with increasing wages after marriage are those who possess favorable characteristics in the workplace such as farsightedness or higher sense of responsibility. Marriage itself does not have significant effect on men's wages.</p> <p>Chapter 4 investigates the demographic and economic effects of the New Two-Child Policies, which were introduced in 2014 and 2016 to counteract the negative consequences of the One Child Policy, such as a declining and aging population. This chapter assesses the policies' impact on fertility rates and maternal labor supply by exploiting the New Two-Child Policies as an exogenous variation in fertility. We observe a significant immediate increase in fertility rates after the policy, especially among women from agricultural backgrounds and couples with similar educational levels. Importantly, the study finds that having a second child does not significantly hinder women's labor force participation or reduce their working hours. Grandparents' support in childcare appears to be a significant factor in maintaining women's participation in the job market after giving birth. These findings underscore the importance of supportive childcare policies in mitigating the potential negative effects of increased fertility on maternal labor supply.</p>	

## 論文審査の結果の要旨及び担当者

氏名 ( Liu Yiru (リュウ・イル) )	
	(職) 氏名
論文審査担当者	主査 教授 佐々木 勝 副査 教授 大竹 文雄 副査 教授 小原 美紀

## 論文審査の結果の要旨

この博士論文では、現代中国の社会的ダイナミクスを、経済的、そして社会的に重要な3つの課題に焦点を当てた研究である。戸籍制度改革、一人っ子政策の緩和から新二人っ子政策などの政策は、労働市場、社会構造、個人の選択・行動に大きな変化をもたらした。

第2章では、戸籍に基づく差別に関するメタ回帰分析を行った。異なる戸籍を持つ労働者間の賃金格差は、中国の労働経済学の分野で重要な課題となっている。しかし、これまでの研究結果には大きなばらつきが見られる。戸籍による賃金格差に関する実証研究の不一致の理由を探るため、ここでは65本の論文と257件の推定値を対象にメタ回帰分析を行い、戸籍に基づく差別に関する文献の厳密な統計的レビューを行った。方法論のばらつきに対処するために、LASSOとElasticNetを使用した。分析結果によると、推定結果の異質性は方法論、賃金の測定方法、サンプルの範囲、および制御変数の選択に起因することが判明した。出版バイアスは観察されず、時間の経過とともに戸籍差別の効果サイズが減少することもわかった。

第3章では、男性賃金に及ぼす結婚の効果を検証した。先進国とのデータを使った既存の文献では、結婚と男性の賃金には正の相関関係が観察されるが、東アジアの文脈ではこのトピックに関する研究が不足している。この章では、2010年から2020年までの中国家計パネル調査(CFPS)のデータを使用して、中国人男性に結婚賃金プレミアムがあるかどうかを調べた。全サンプルを使った調査結果では、全体的に既婚男性に対する結婚賃金プレミアムは示されてなかった。ただし、25歳未満で結婚した若い男性に限って結婚により賃金の上昇がみられた。この研究では、賃金の推移の異質性をさらに検証し、家族などによる強制的な取り決めではなく結婚した男性や自然なデータのプロセスを通じて配偶者に出会った男性は、長期的に賃金上昇する可能性が高いことを示した。この解釈は、賃金上昇率が高い男性は結婚市場でより魅力的に見え、結婚しやすくなるという仮説を支持する。

第4章では、人口減少や高齢化などを解消するために、2014年と2016年に導入された新二人っ子政策が出産や労働供給に与える影響を検証した。ここでは、新二人っ子政策を出生率の外生的変動とすることで、政策が出生率と母親の労働供給に与える影響を推定する。政策変更後、特に農村出身の女性と教育水準が同程度のカップルの間では出生率が大幅に上昇することが観察された。重要なことに、2人目の子供を持つことが女性の労働力参加を著しく妨げたり、労働時間を減らしたりしないことである。祖父母による育児支援は、出産後の女性の労働市場への参加を維持する上で重要な要素であると思われる。これらの分析結果は、出生率の上昇が女性の労働力に与える潜在的な影響を正しく評価し、育児支援政策の重要性を強調している。

## 審査結果の要旨

Liu Yiru (リュウ・イル) 氏の博士論文は、中国の人口動態に及ぼす要因である結婚と出産のタイミングを決める要因について中国の家計パネル調査から分析を行った。結婚の決定に関しては、男性に結婚を促すような結婚賃金プレミアムがあるのか、出産に関しては、新二人っ子政策が出産を促し、母親の労働供給に影響を与えたのかを検証した。その他に中国の戸籍制度による賃金格差に関する文献を読み、メタ回帰分析による厳密な統計的レビューを行った。これらの取り組みは学術的な貢献だけでなく、中国の社会課題の解決にも大きな貢献があると言える。以上から博士(経済学)に十分に値すると判断する。